

**РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ,  
ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ  
И ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБЛАСТИ  
НА 2005-2007 ГОДЫ**

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации Брянской области, федерации профсоюзов области и объединений работодателей области, именуемые в дальнейшем сторонами,

**действуя** в соответствии с Конституцией Российской Федерации и законодательством Российской Федерации и Брянской области,

**признавая**, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения должны стать стабилизация и подъем экономики,

**руководствуясь** необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для всех работников области,

**стремясь** к обеспечению договорного регулирования социально-трудовых отношений,

**обязуясь** соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров, на основании Закона Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» и Законов Брянской области «О социальном партнерстве в Брянской области», «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»,

**заключили** трехстороннее Региональное соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне в предстоящий период и их совместные действия по его реализации.

Администрация области принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в Региональном соглашении для работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ**

### **СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:**

**1.1** Вносят в законодательные и исполнительные органы государственной власти области предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, стабилизации экономики и проведению экономических и социальных реформ.

**1.2** Осуществляют мониторинг социально - экономического положения области, разработку прогнозных параметров развития экономики и реализацию мер государственной политики в целях повышения качества жизни населения области.

**1.3** Разрабатывают и реализуют целевые программы и мероприятия, направленные на обеспечение позитивной динамики социально-экономического развития области, преодоление кризисных явлений в экономике, решение неотложных социальных проблем, достижение финансовой и экономической стабилизации в области.

**1.4** Обеспечивают контроль за соответствием фактической динамики показателей качества жизни населения области целевым ориентирам, определенным программой Повышения качества жизни населения Брянской области.

**1.5** Обеспечивают эффективную работу Координационного комитета содействия занятости населения, на основе принципов социального партнерства.

**1.6** Выработывают совместно с Профсоюзами и реализовывают меры поддержки отечественных товаропроизводителей всех форм собственности, развития межрегиональных хозяйственных связей, создания межрегиональной товаропроводящей сети, формирования реестров предприятий и производимой ими продукции.

**1.7** Принимают меры, направленные на выработку единой тарифной политики и подходов к организации движения в пригородном, межобластном сообщении на сопредельных территориях, а также другие меры, содействующие повышению мобильности рабочей силы.

### **АДМИНИСТРАЦИЯ И РАБОТОДАТЕЛИ:**

**1.8** Используют механизм страхования, как эффективный инструмент обеспечения социальной стабильности в обществе и надежной страховой защиты хозяйствующих субъектов и населения области от различных рисков.

**1.9** Проводят работу по созданию необходимых условий для эффективной работы сельских товаропроизводителей независимо от форм собственности, способствуют реформированию сельскохозяйственного производства.

**1.10** Разрабатывают и вносят на рассмотрение в установленном порядке предложения по государственной поддержке предприятий и организаций, осуществляющих инвестиционную деятельность.

**1.11** Определяют государственным предприятиям часть прибыли, подлежащую перечислению в областной бюджет, остающуюся после уплаты налогов и иных обязательных платежей и осуществляют контроль за ее своевременным поступлением в целях пополнения доходной части областного бюджета.

**1.12** Содействуют реализации общенациональных задач: увеличению валового регионального продукта за 10 лет, уменьшению бедности и роста благосостояния людей.

### **АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЛАСТИ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ:**

**1.13** Вносит предложения о предоставлении льгот по налогам на имущество организаций при формировании бюджета на очередной финансовый год на основании представленных расчетов и обоснований соответствующими организациями.

**1.14** Создает региональный продовольственный фонд для стабилизации положения на зерновом рынке области.

**1.15** Содействует (в рамках своих полномочий) реализации Указа Президента РФ от 8 апреля 1998 года №305 «О первоочередных мерах по предотвращению коррупции и сокращению бюджетных расходов при организации закупки продукции для государственных нужд».

**1.16** Принимает необходимые меры по организации обслуживания населения железнодорожным и автомобильным транспортом (пригородного и междумunicipального сообщения) в соответствии с законодательством.

### **ПРОФСОЮЗЫ:**

**1.17** Способствуют развитию активности работников организаций в управлении производством, в вопросах по оздоровлению финансово-экономического положения организаций.

**1.18** Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующих областных комиссий, рассматривающих вопросы банкротства, ликвидации или применения реорганизационных процедур. При введении внешнего управления добиваются сохранения действия коллективного и трудовых договоров.

### **РАБОТОДАТЕЛИ:**

**1.19** Разрабатывают мероприятия по формированию оборотных средств предприятий и реализуют меры по увеличению производства продукции.

**1.20** Предусматривают при формировании финансового плана организаций средства, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения.

## **2. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

### **СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:**

**2.1** Обеспечивают установление минимального размера оплаты труда в небюджетных организациях:

- с 1 января 2005 года – не менее 1200 руб.;
- с 1 января 2006 года – не менее 1500 руб.;
- с 1 января 2007 года – не менее 90% величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в области.

**2.2** В целях дифференциации оплаты труда работников рекомендуют работодателям применять тарифные коэффициенты для оплаты труда рабочих межотраслевых (сквозных) профессий (приложение №1).

**2.3** Рекомендуют руководителям и профсоюзным комитетам организаций всех форм собственности предусматривать в коллективных договорах организаций:

- размер тарифной части заработной платы не ниже 50% от общего ее размера;
- индексацию заработной платы не менее индекса роста потребительских цен, определяемого органами статистики.

**2.4** Рекомендуют работодателям в трудовых договорах, заключаемых с руководителями организаций всех форм собственности, предусматривать оплату труда в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности организации и среднемесячной заработной платы работников (или от тарифной ставки I разряда рабочего основной профессии).

**2.5** Осуществляют контроль за выполнением условий трудовых договоров с руководителями предприятий областной собственности.

### **АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЛАСТИ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ:**

**2.6** Применяет Единую тарифную сетку (ЕТС) по оплате труда работников бюджетной сферы.

**2.7** Сохраняет действующую систему доплат и надбавок для работников бюджетной сферы. В процессе исполнения бюджета рассматривает возможность установления дополнительных выплат.

**2.8** Осуществляет своевременное и полное выделение средств, предназначенных на оплату труда работников бюджетной сферы с учетом надбавок,

доплат и компенсационных выплат, в том числе на индексацию заработной платы в случае ее задержки.

Выплачивает материальную помощь к отпуску работникам отраслей социальной сферы области в размере **2000** рублей.

**2.9** Ежеквартально производит расчет величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения области и через средства массовой информации доводит до населения сведения об уровне жизни, динамике индекса потребительских цен и средней заработной плате по основным отраслям экономики области.

#### **ПРОФСОЮЗЫ:**

**2.10** Обращаются в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями в защиту трудовых прав и интересов работников в случаях нарушения законодательства о труде.

**2.11** Ориентируют первичные организации на усиление общественного контроля за выделением и использованием средств на оплату труда в организациях всех форм собственности.

#### **РАБОТОДАТЕЛИ:**

**2.12** Разрабатывают и согласовывают с профсоюзами меры по поэтапному повышению размера тарифной ставки I разряда рабочего основной профессии до величины прожиточного минимума, установленного по месту расположения организации.

**2.13** Используют средства, высвобождаемые в связи со снижением ставки единого социального налога, как один из источников индексации заработной платы работников.

**2.14** Дни приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней считают простоем по вине работодателя и оплачивают в размере 2/3 средней заработной платы.

**2.15** Используют трудовые рекомендации органов медико-социальной экспертизы по отношению к работникам, получившим трудовое увечье.

**2.16** Не допускают снижения размеров фактически выплачиваемой заработной платы за счет неденежных форм ее выплаты.

### **3. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

#### **СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:**

**3.1** В соответствии с Законом Брянской области от 11 апреля 2003 года №20-3 «О разработке и реализации областных целевых программ и региональных программ развития местного самоуправления» разрабатывают и реализуют областные целевые программы по содействию занятости населения, направленные на повышение гибкости рынка труда, развитие эффективности занятости населения, совершенствование системы управления сферой занятости, создание условий для снижения уровня безработицы и обеспечения социальной поддержки безработных граждан, стимулирование создания и сохранения рабочих мест.

**3.2** Осуществляют контроль за реализацией постановления администрации области от 15.10.03 №463 « Об утверждении мероприятий по реализации концепции действий на рынке труда Брянской области на 2003-2005 годы».

**3.3** Содействуют в приоритетном порядке занятости безработных граждан в тех районах и населенных пунктах, где происходит реструктурирование или ликвидация градообразующих предприятий с возможным массовым высвобождением работников.

**3.4** Принимают меры по эффективному исполнению Закона Брянской области «О механизме установления и порядке реализации квоты для приема на работу инвалидов».

**3.5** Рекомендуют органам местного самоуправления предоставлять безработным гражданам, открывающим собственное дело, льготы в соответствии с действующим законодательством и иными нормативно-правовыми актами.

**3.6** Определяют квоты и сферы применения труда иностранных работников в соответствии с действующим законодательством.

### **РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:**

**3.7** Предусматривают в коллективных договорах раздел «Занятость работающих» и согласовывают его с органом службы занятости населения по месту расположения организации.

**3.8** Руководствуются для определения случаев массового высвобождения работников (кроме случаев, предусмотренных законодательством о банкротстве), следующими критериями:

- увольнение 10 человек в течение 30 дней при численности занятых от 20 до 100 человек;
- увольнение 5% численности в течение 30 дней при численности занятых от 100 до 500 человек;
- увольнение 10% численности в течение 60 дней при численности занятых свыше 500 человек.

**3.9** При сокращении численности работников, в связи с реструктуризацией предприятия, разрабатывают программу реструктуризации, составной частью которой является программа социальной адаптации работников, подлежащих увольнению.

### **АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЛАСТИ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ:**

**3.10** Разрабатывает и реализует в соответствии с Законом Брянской области от 11.04.2003 года №20-3 «О разработке и реализации областных целевых программ и региональных программ развития местного самоуправления» программы развития органов местного самоуправления, направленные на обеспечение стабилизации и позитивных тенденций социально-экономического развития муниципальных образований.

**3.11** Разрабатывает и принимает областные нормативные акты по направлениям активной политики занятости и обеспечению социальной поддержки безработных граждан.

**3.12** Принимает меры по содействию занятости работников, находящихся под риском увольнения.

**3.13** Информировывает о рынке труда и услугах, предоставляемых работодателям, безработным и ищущим работу гражданам.

**3.14** Создает условия занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, способствует проведению оплачиваемых общественных работ в организациях, находящихся в ведении органов местного самоуправления.

### **ПРОФСОЮЗЫ:**

**3.15** Вносят в органы местного самоуправления предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

**3.16** В случаях массового высвобождения работников разрабатывают совместно с департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Брянской области мероприятия, направленные на снижение негативных последствий массового увольнения и обеспечение дополнительных гарантий увольняемым работникам.

**3.17** Проводят экспертизу проектов по сокращению численности и штата работников организации в целях предотвращения кризисных ситуаций на рынке труда.

**3.18** Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

**3.19** Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по социально-экономическим вопросам и занятости.

### **РАБОТОДАТЕЛИ:**

**3.20** Принимают меры по созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, развитию гибких форм занятости, не допускают массового высвобождения работников.

**3.21** Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для приема на работу молодежи, инвалидов, в порядке, определенном региональным законодательством.

**3.22** Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников с представлением информации профсоюзам и органам службы занятости. Содействуют проведению государственной политики занятости населения в соответствии со ст.25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

**3.23** Регулярно (два раза в месяц) представляют в органы службы занятости населения достоверную информацию о наличии вакансий.

**3.24** Заключают в письменной форме трудовые договоры в полном соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ в целях создания необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений и обеспечения контроля на рынке труда.

**3.25** Проводят подготовку, переобучение и переподготовку кадров, повышение квалификации работников.

## **4. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ**

### **СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:**

**4.1** В соответствии с Законом Брянской области от 11 апреля 2003г. №20-З «О разработке и реализации областных целевых программ и региональных программ развития местного самоуправления» организуют разработку, реализацию и контроль за ходом исполнения областных целевых программ по предупреждению и борьбе с заболеваниями социального характера, защите жизни населения, улучшению жилищных условий населения области.

**4.2** Обеспечивают контроль за состоянием финансирования учреждений образования, здравоохранения, культуры и социальной защиты в пределах своей

компетенции.

**4.3** Сохраняют в 2005-2007 годах гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению, объемы профилактических и лечебно-диагностических мероприятий, входящих в территориальную программу оказания жителям Брянской области бесплатной медицинской помощи. Не допускают передачи коммерческим структурам медицинских учреждений под другие цели.

**4.4** Обеспечивают организацию оздоровления, отдыха и занятости детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, а также количество бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально-незащищенных категорий семей (многодетных, неполных, одиноких матерей, имеющих детей-сирот и оставшихся без попечения родителей) на уровне, не ниже предшествующего периода. Принимают долевое участие в финансировании организации оздоровления и отдыха детей, подростков и молодежи.

**4.5** Разрабатывают областные законодательные акты по вопросам охраны прав детей и поддержки семьи.

**4.6** Принимают необходимые меры для выполнения областной целевой программы «Реформирование и модернизация жилищно-коммунального комплекса в Брянской области на 2003-2010 годы».

Производят изменение тарифов на жилищно-коммунальные услуги не чаще одного раза в год, исходя из федерального стандарта предельной стоимости предоставляемых жилищно-коммунальных услуг на 1 кв. метр общей площади жилья, устанавливаемого ежегодно для региона. Информировать стороны за 30 календарных дней до принятия данного решения.

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ И РАБОТОДАТЕЛИ:**

**4.7** Принимают необходимые меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-просветительную деятельность и обеспечивающих отдых работников и членов их семей.

**4.8** Проводят согласованную политику в области развития спорта, туризма, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, санаторных объектов.

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗЫ:**

**4.9** Осуществляют контроль за выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию в соответствии с решениями законодательных и исполнительных органов государственной власти Российской Федерации.

**4.10** Осуществляют контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха и оздоровления детей в оздоровительных учреждениях и за расходованием средств выделяемых на эти цели.

#### **РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:**

**4.11** Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление учреждений социально-культурной сферы, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку к отдыху детей и подростков.

**4.12** Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:



- отчисление необходимых денежных средств профсоюзным комитетам на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы и другие социальные вопросы;
- социальные льготы работающим, в том числе: материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам и др. (при наличии финансовых средств);
- порядок обеспечения жильем работников, состоящих на учете по улучшению жилищных условий, а также выделение средств на содержание объектов социально-культурного назначения;
- выделение средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, распределение путевок на основании списков, согласованных с профсоюзами;
- вопросы, связанные с соблюдением пенсионных прав работников:
  - перечень категорий работников, предусмотренных Списками №1 и №2 производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах;
  - порядок оформления документов в организации при назначении пенсии по старости.

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЛАСТИ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ:**

**4.13** Реализует областную целевую программу «Улучшение жилищных условий медицинских работников и работников образования в 2003-2005 г.г.».

**4.14** Выделяет средства на выплату именных стипендий Брянской областной Думы и администрации области, единовременной премии многодетным матерям, награжденным Почетным знаком Брянской области «Материнская слава».

**4.15** Принимает необходимые меры по поддержке существующих и созданию новых детских клубов по месту жительства.

**4.16** Обеспечивает меры социальной поддержки в соответствии с федеральными законами «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и «О ветеранах» в части оплаты жилищно-коммунальных услуг, а также законом Брянской области «О мерах социальной поддержки ветеранов в Брянской области» в пределах средств, предусмотренных федеральным и областным бюджетами.

**4.17** Осуществляет регулирование и контроль по ценам, тарифам и надбавкам:

- в отраслях естественных и локальных монополий;
- на лекарственные средства и изделия медицинского назначения;
- на продукцию общественного питания, реализуемую в школьных студенческих столовых, продукты детского питания, хлеб и хлебобулочные изделия;
- на топливо, реализуемое населению.

**4.18** Устанавливают:

- региональные стандарты оплаты жилья и коммунальных услуг в соответствии с ежегодно устанавливаемыми федеральными стандартами оплаты жилья и коммунальных услуг;
- размер компенсации на книгоиздательскую продукцию педагогическим работникам государственных образовательных учреждений всех типов и видов;
- стипендии студентам областных образовательных учреждений не ниже уровня, установленного для учреждений федерального подчинения.

**4.19** Формирует социальные статьи бюджетов соответствующего уровня с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

### **ПРОФСОЮЗЫ:**

**4.20** Способствуют развитию активности работников организаций в вопросах, связанных с пенсионными правами: информирование о состоянии заработанных пенсионных прав, объеме перечисленных работодателем страховых взносов, своевременности и полноты предоставленных в ПФР сведений о трудовом стаже и зарботке.

**4.21** Осуществляют общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением пенсионного законодательства РФ.

**4.22** Оказывают организационно-методическую помощь коллективам клубных учреждений, спортивных организаций, библиотек и детских оздоровительных лагерей.

### **РАБОТОДАТЕЛИ:**

**4.23** Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и представлению в органы ПФР сведений, установленных законодательством Российской Федерации.

## **5. ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

### **СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:**

**5.1** Организуют выполнение в установленные сроки мероприятий областной программы по улучшению условий и охраны труда в организациях всех форм собственности.

**5.2** Контролируют ход выполнения федеральных и областных нормативных правовых актов по охране труда.

**5.3** Организуют проведение смотров- конкурсов состояния условий и охраны труда среди организаций Брянской области.

**5.4** Осуществляют контроль за исполнением Закона Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».

### **АДМИНИСТРАЦИЯ И РАБОТОДАТЕЛИ:**

**5.5** Организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях области.

**5.6** Организуют обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по охране труда организаций всех форм собственности, отдельных категорий застрахованных в обучающих организациях с сохранением среднего заработка обучаемым.

**5.7** Организуют службу охраны труда и службу охраны окружающей среды и обеспечивают их деятельность, руководствуясь законодательными и нормативно-правовыми актами по охране труда и охране окружающей среды Российской Федерации и области.

### **РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:**

**5.8** Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления льгот и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или (и) опасными

условиями труда в соответствии с действующим законодательством, а также мероприятия по охране труда.

### **АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЛАСТИ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ:**

**5.9** Руководит работой областных органов государственного управления охраной труда области в целях реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда.

**5.10** Организует работу межведомственной комиссии по охране труда и взаимодействует с органами надзора и контроля за охраной труда.

### **РАБОТОДАТЕЛИ:**

**5.11** Создают на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

**5.12** Организуют надлежащее санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, осуществляют обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**5.13** Обеспечивают работников за счет собственных средств спецодеждой, спецобувью, средствами коллективной и индивидуальной защиты согласно установленных норм, организуют стирку и ремонт спецодежды и ремонт спецобуви.

**5.14** Организуют проведение за счет собственных средств медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или (и) опасными условиями труда.

**5.15** Обеспечивают соблюдение трудовых прав женщин и подростков.

**5.16** Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты.

**5.17** Организуют расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в установленном Правительством РФ порядке.

**5.18** Предоставляют дополнительные социальные гарантии уполномоченным по охране труда в соответствии с коллективным договором.

**5.19** Осуществляют беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

## **6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ**

### **СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:**

**6.1** Руководствуются принципами социального партнерства в соответствии с законами Российской Федерации и принимают меры, направленные на их соблюдение органами исполнительной власти, профессиональными союзами и работодателями.

**6.2** Признают необходимым и содействуют заключению отраслевых тарифных и территориальных соглашений, считают обязательным заключение коллективных

договоров в организациях всех форм собственности и оказывают в этом помощь администрациям организаций и профсоюзным комитетам.

**6.3** Принимают решения по вопросам социально-трудовых отношений после их предварительного обсуждения на заседании трехсторонней комиссии.

**6.4** Проводят смотр-конкурс по развитию социального партнерства среди муниципальных образований области.

**6.5** Беспрепятственно представляют сторонам информацию о социально-экономическом положении в отраслях, районах, организациях.

**6.6** Обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

**6.7** Предоставляют бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения семинаров, круглых столов, иных мероприятий по вопросам социального партнерства.

**6.8** Организуют и проводят обучение представителей социальных партнеров всех уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений и социального партнерства.

**6.9** Обеспечивают постоянное освещение в средствах массовой информации материалов по реализации обязательств Соглашения.

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ:**

**6.10** При оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, обязательств коллективных договоров и соглашений.

#### **АДМИНИСТРАЦИЯ И РАБОТОДАТЕЛИ**

**6.10** Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают условия деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

#### **РАБОТОДАТЕЛИ:**

**6.11** Объединяются в союзы, ассоциации и другие формы объединений с целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций.

**6.12** Признают право профессиональных союзов и их объединений собирать членские взносы в безналичной форме с письменного согласия члена профсоюза на основании коллективных договоров и соглашений и обеспечивают своевременное перечисление взносов на счета профсоюзных организаций.

### **7. ДЕЙСТВИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

**7.1** Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение 2005-2007 годов.

**7.2** Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями работодателей и профсоюзов области.

**7.3** Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий, принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением и отраслевыми тарифными соглашениями, заключенными на федеральном уровне.

Присоединение к Региональному соглашению производится через территориальные и отраслевые соглашения и коллективные договоры, в которых предусматривается пункт о принятии обязательств Регионального соглашения соответствующими сторонами.

**7.4** Стороны при необходимости разрабатывают мероприятия по реализации принятых обязательств.

Участники Соглашения информируют областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения обязательств Регионального соглашения.

**7.5** Брянский областной комитет государственной статистики обеспечивает управление труда Брянской области информационно-статистическими материалами по вопросам социально-трудовой сферы.

**7.6** Контроль за выполнением обязательств Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с подведением итогов за полугодие и за год, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями.

**7.7** Стороны предоставляют право областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений изменять и дополнять текст Соглашения, исходя из складывающихся в области социально-демографических и социально-экономических процессов, необходимости расширения и углубления мер поддержки населения и с учетом принятия соответствующих законов Российской Федерации и области и других нормативных актов.

**7.8** Стороны принимают зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

**7.9** В двухнедельный срок после подписания Соглашения сторонами администрация области публикует полный текст Соглашения в средствах массовой информации, а федерация профсоюзов - в газете «Голос профсоюзов».

#### **От администрации области**

Губернатор области

Н.В. Денин

#### **От профсоюзов области**

Председатель федерации  
профсоюзов Брянской области

М. М. Балабко

#### **От объединений работодателей**

Генеральный директор областной  
ассоциации промышленных и  
коммерческих предприятий  
(работодателей)

А.Я. Капустин

Председатель Совета директоров  
предприятий легкой и текстильной

промышленности	А.Н. Гончаров
Председатель Совета директоров предприятий оборонно- промышленного комплекса	О.Н. Данцев
Председатель Совета директоров предприятий машиностроения	А.А. Задорожный
Председатель Совета облпотребсоюза	В.А. Кожемяко
Председатель Совета директоров лесопромышленного комплекса	В.А. Курносенков
Исполнительный директор Брянской крестьянской ассоциации	А.М. Манакина
Председатель агропромышленного Союза товаропроизводителей и организаций агропромышленного комплекса Брянской области	Г.И. Ромасев
Президент ассоциации автотранспортных предприятий «Брянскавтотранс»	Е.М. Рябцев
Председатель Совета директоров финансово- кредитных учреждений и страховых организаций	В.А. Сигаева
Председатель регионального отделения Союза пекарей РФ	Ю.В. Сагайдако
Президент торгово- промышленной палаты	Т.Ф. Суворова
Председатель Совета директоров предприятий агропромышленного комплекса и переработки	С.П. Шишонкова
Президент Брянского областного Союза строителей	А.А. Шилин

Приложение № 1  
к Региональному соглашению

**ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
для оплаты труда работников межотраслевых  
(сквозных) профессий (должностей)**

РАЗРЯДЫ ОПЛАТЫ ТРУДА	ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
1	1,0
2	1,36
3	1,69
4	1,91
5	2,16
6	2,44
7	2,76
8	3,12
9	3,53
10	4,11
11	4,81
12	5,63
13	6,59
14	7,71
15	9,02
16	10,55
17	12,34
18	14,44